Порядок распределения и перераспределения выпускников гимназии-колледжа, получивших среднее специальное образование, определен следующими нормативными актами:

1) статьи 83-88 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

2) Постановлением Совета Министров Республики Беларусь №821 от 22 июня 2011 г. «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих»;

3) Указом Президента Республики Беларусь №270 от 13 июня 2013 г. «О некоторых вопросах, связанных с получением высшего образования в учреждениях образования в сфере культуры Российской Федерации»;

4) Постановлением Министерства культуры Республики Беларусь №45 от 1 августа 2013 г. «Об установлении перечня учреждений высшего образования в сфере культуры Российской Федерации».

**1. Какой срок отработки по распределению после окончания колледжа?**

На основании п.3 ст.83 Кодекса Республики Беларусь об образовании после окончания колледжа нашим выпускникам необходимо будет отработать 2 года по распределению, за исключением лиц, принятых в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета в дневной форме получения образования.

Не имеет значения, будет ли выбранная специальность в высшем учебном заведении связана с музыкой, главное – дневная бюджетная форма получения образования.

Очень важно поступить в ВУЗ в год окончания колледжа. Если в год окончания колледжа Вы не поступили в ВУЗ, а только на следующий год, даже на дневную бюджетную форму получения образования, то необходимо будет отрабатывать установленный срок по распределению, либо возмещать денежные средства в бюджет.

Если до момента окончания ВУЗа выпускник будет отчислен, то он будет обязан в кратчайший срок обратиться в Гимназию-колледж за перераспределением, предъявив установленные документы, либо отказаться от распределения и возместить денежные средства в бюджет.

В срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**2. Как рассчитывают сумму, которую нужно будет выплатить в случае, если не поступать в ВУЗ и не отрабатывать срок по распределению?**

Учреждение образования в месячный срок со дня получения документов, подтверждающих неприбытие выпускника по месту распределения, организует работу по сбору информации и принимает решение о возмещении выпускником затраченных средств или его освобождении от такого возмещения с предоставлением права на самостоятельное трудоустройство.

Принятое решение оформляется приказом руководителя учреждения образования.

При принятии решения о возмещении выпускником затраченных средств расчет производится в соответствии с законодательством.

Копия приказа руководителя и расчет суммы средств, подлежащих возмещению в бюджет, направляются выпускнику с извещением о необходимости возмещения затраченных средств в добровольном порядке в шестимесячный срок.

По истечении шестимесячного срока при отсутствии добровольного возмещения затраченных средств учреждение образования осуществляет их взыскание в судебном порядке.

Выпускник вправе отказаться от работы по распределению (перераспределению) и добровольно возместить затраченные средства.

Для возмещения затраченных средств выпускник обращается в учреждение образования за расчетом суммы затраченных средств.

Затраченные средства возмещаются в доход бюджета, из которого осуществлялось финансирование подготовки специалиста.

Порядок и методика расчета суммы возмещения при неотработке установленного срока по распределению изложена в Приложении 1 Постановления Совета Министров Республики Беларусь №821 от 22 июня 2011 г. «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих».

Сумма средств, затраченных государством на подготовку специалиста, подлежащих возмещению в республиканский и (или) местный бюджеты, рассчитывается исходя из среднемесячной стоимости подготовки одного обучающегося в последнем календарном году подготовки за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, умноженной на количество полных месяцев подготовки. К полученному произведению добавляются расходы, профинансированные за счет средств республиканского бюджета, связанные с организацией обучения за рубежом, если таковые имели место в период подготовки выпускника.

Полученная сумма делится на количество месяцев в зависимости от установленного срока обязательной работы и умножается на количество неотработанных полных месяцев.

В состав средств, затраченных государством на подготовку специалиста включаются текущие фактические расходы государственного учреждения образования (заработная плата рабочих и служащих, взносы (отчисления) на социальное страхование, мягкий инвентарь и обмундирование, прочие расходные материалы и предметы снабжения, командировки и служебные разъезды, оплата транспортных услуг, оплата услуг связи, оплата коммунальных услуг, оплата текущего ремонта оборудования и инвентаря, прочие текущие расходы).

Более подробно можно прочитать в Постановлении.

При принятии решения об освобождении от возмещения затраченных средств учреждение образования извещает об этом выпускника и выдает ему справку о самостоятельном трудоустройстве.

**3. Какие условия и сроки выплаты?**

Шесть месяцев установлено законодательством для добровольной выплаты денежных средств. По истечении шестимесячного срока учреждение образования обязано обратиться в суд для взыскания средств.

В ходе рассмотрения дела в суде на имущество должника может быть наложен арест по обращению учреждения образования. После вынесения решения суда о необходимости возмещать денежные средства в принудительном порядке, взысканием денежных средств занимается судебный исполнитель.

Если у выпускника имеется имущество – может быть обращено взыскание на имущество. Если имущества нет, и выпускник уклоняется от выплат, например, уехал из страны и отказывается выплачивать задолженность или выплачивает очень маленькими суммами, то согласно действующему законодательству, учреждение вправе индексировать сумму задолженности (насчитать пеню) и обратиться за взысканием в суд, ограничить выпускнику в судебном порядке выезд за границу Республики Беларусь до полного погашения долга.

Следует отметить, что вопрос возмещения денежных средств выпускниками стоит на контроле у мэра города Цумарева В.М. и учреждение ежемесячно отчитывается в финансовый отдел Могилевского горисполкома о возмещении денежных средств каждым выпускником.

**4. Можно ли распределиться и отработать положенный срок в частной организации?**

Распределиться в частную организацию можно только при условии, что не будет заявок на данного специалиста из государственных учреждений.

Согласно нормам Постановления Совета Министров Республики Беларусь №821 от 22 июня 2011 г. «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих», выпускники распределяются в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией с учетом поданных в учреждение образования организациями - заказчиками кадров заявок на подготовку и заключенных с организациями - заказчиками кадров договоров о взаимодействии.

Базовая организация имеет преимущественное право на удовлетворение своей потребности в специалистах с высшим образованием, специалистах и рабочих со средним специальным образованием, рабочих и служащих с профессионально-техническим образованием из числа выпускников соответствующего учреждения образования. При наличии нескольких базовых организаций удовлетворение их потребностей в специалистах с высшим образованием, специалистах и рабочих со средним специальным образованием, рабочих и служащих с профессионально-техническим образованием осуществляется в порядке очередности, определяемой исходя из даты заключения соответствующих договоров о взаимодействии.

После удовлетворения потребностей в специалистах, рабочих (служащих) организаций - заказчиков кадров осуществляется распределение выпускников в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией в иные организации на основании их письменных запросов.

Письменные запросы организаций - заказчиков кадров и иных организаций о распределении к ним конкретных выпускников в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией удовлетворяются в случаях, если:

эти выпускники включены в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи;

запросы поступили из организаций, в которых эти выпускники проходили производственную и преддипломную практики или преддипломную практику;

отсутствуют места работы согласно поданным в учреждение образования организациями - заказчиками кадров заявкам на подготовку, заключенным с организациями - заказчиками кадров договорам о взаимодействии, письменным запросам иных организаций.

**5. Если поступить в ВУЗ на платное заочное отделение, нужно ли отрабатывать? А если на бесплатное заочное, тогда нужно?**

Да, в обоих случаях нужно отрабатывать срок по распределению.

**6. Если поступить в ВУЗ на бюджет, а после первого курса отчислиться, нужно ли отрабатывать? Если нужно, то кто и как это организует? Если не отрабатывать, нужно ли выплачивать? Как тогда считается этот год?**

Если до момента окончания ВУЗа выпускник будет отчислен, то он будет обязан в кратчайший срок обратиться в Гимназию-колледж за перераспределением, предъявив установленные документы, либо отказаться от распределения и возместить денежные средства в бюджет.

Год обучения в ВУЗе в срок отработки по распределению не учитывается.

Сроки обязательной работы по распределению исчисляются с даты заключения трудового [договора](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\24465.htm#a12) между выпускником и нанимателем (п.4 ст.83 Кодекса Республики Беларусь об образовании).

**7. В каких случаях, кроме поступления в ВУЗы на бесплатное обучение, не надо отрабатывать по распределению и выплачивать государству затраченные средства?**

Согласно ст.88 Кодекса Республики Беларусь об образовании выпускники, работающие по распределению (перераспределению) приступившие к работе и не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если они относятся к категории:

1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц в возрасте от восемнадцати до двадцати трех лет, потерявших последнего из родителей в период получения соответствующего образования;

2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) или с их согласия иного имеющегося в наличии места работы;

3. лиц, имеющих одного из родителей, или мужа (жену) инвалида I или II группы, или ребенка-инвалида при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту жительства этих родителя, мужа (жены), ребенка-инвалида;

4. лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;

5. беременных женщин, матерей (отцов), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о перераспределении, последующем направлении на работу, при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту их жительства;

6. мужа (жены), жена (муж) которого работает и постоянно проживает на территории Республики Беларусь, при невозможности предоставления им путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту жительства и (или) работы жены (мужа);

7. детей лиц, перечисленных в подпунктах [3.2](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a40), [3.4](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a75) и [3.7](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a41) пункта 3, [пункте 10](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a116) и подпунктах [12.2](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a2) и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту жительства родителей, мужа (жены) этих детей или с их согласия иного имеющегося в наличии места работы;

8. лиц, имеющих льготы в соответствии со [статьей 18](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\150560.htm#a32) Закона Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий».

Также, выпускники, работающие по распределению (перераспределению), освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой [договор](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\24465.htm#a12) с ними расторгнут в связи с:

1) ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников ([пункт 1](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\33380.htm#a2369) статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

2) нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового [договора](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\24465.htm#a12) ([статья 41](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\33380.htm#a8494) Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

3) несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы ([пункт 2](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\33380.htm#a2323) статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

4) неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании ([пункт 6](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\33380.htm#a2374) статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

5) обстоятельствами, не зависящими от воли сторон (пункты [2](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\33380.htm#a2394) и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

6) переходом на выборную должность ([пункт 4](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\33380.htm#a1164) статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, призванные на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь и уволенные с нее, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку.

**8. Какие документы регламентируют поступление белорусов в ВУЗ Российской Федерации? Как быть с отработкой или выплатой у нас в стране?**

Нормативными документами, регламентирующими поступление белорусов в ВУЗы Российской Федерации являются: Указ Президента Республики Беларусь №270 от 13 июня 2013 г. «О некоторых вопросах, связанных с получением высшего образования в учреждениях образования в сфере культуры Российской Федерации» и Постановление Министерства культуры Республики Беларусь №45 от 1 августа 2013 г. «Об установлении перечня учреждений высшего образования в сфере культуры Российской Федерации».

Согласно Указа Президента Республики Беларусь №270 от 13 июня 2013 года «О некоторых вопросах, связанных с получением высшего образования в учреждениях образования в сфере культуры Российской Федерации» выпускники государственных учреждений среднего специального образования в сфере культуры и гимназий – колледжей искусств, имеющие поощрение специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи, или являющиеся победителями международных и республиканских творческих конкурсов и олимпиад, или получившие диплом о среднем специальном образовании с отличием, обязанные отработать срок обязательной работы по распределению и поступившие в год получения среднего специального образования в учреждения высшего образования в сфере культуры Российской Федерации согласно перечню, утверждаемому Министерством культуры Республики Беларусь, для получения высшего образования за счет средств федерального бюджета или бюджетов субъектов Российской Федерации в дневной форме получения образования, отрабатывают срок обязательной работы по распределению после получения указанного высшего образования либо после досрочного отчисления из учреждения высшего образования;

Выпускники обязаны в течение пяти дней после зачисления в учреждение высшего образования письменно уведомить об этом учреждение среднего специального образования, вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение среднего специального образования (в случае зачисления в учреждение высшего образования до заключения трудового договора (контракта). Учреждение среднего специального образования информирует о зачислении выпускника в учреждение высшего образования нанимателя (организацию, в которую он распределен) и Министерство культуры Республики Беларусь.

Министерство культуры Республики Беларусь в течение десяти дней со дня получения информации, заключает с выпускником договор об отработке срока обязательной работы по распределению, типовая форма которого утверждается этим Министерством по согласованию с Министерством образования Республики Беларусь;

Выпускники, получившие образование в учреждениях высшего образования, подлежат перераспределению в соответствии с полученной в учреждении среднего специального образования или учреждении высшего образования специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией (по их желанию), а выпускники, досрочно отчисленные из учреждения высшего образования, – в соответствии с полученной в учреждении среднего специального образования специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией.

Выпускники, не заключившие договор об отработке обязательного срока работы по распределению и не отработавшие установленный срок обязательной работы по распределению после получения высшего образования (досрочного отчисления из учреждения высшего образования), обязаны возместить в республиканский и (или) местный бюджет средства, затраченные государством на их подготовку в учреждении среднего специального образования в порядке, установленном законодательством.

Перечень высших учебных заведений Российской Федерации утвержден Постановлением Министерства культуры Республики Беларусь №45 от 1 августа 2013 г. «Об установлении перечня учреждений высшего образования в сфере культуры Российской Федерации».

Остальные категории учащихся при поступлении в ВУЗ Российской Федерации и неотработке установленного срока по распределению, обязаны возместить в бюджет денежные средства, затраченные на их обучение в колледже.

**9. Если поступить в Россию на заочное бесплатное обучение, как быть с отработкой или выплатой у нас в стране?**

На мой взгляд, если поступить в Российскую Федерацию на заочное бесплатное обучение, можно совмещать отработку по распределению и обучение.

Законодательством не установлена рабочая ставка для молодого специалиста, т.е. можно устроиться на работу по распределению на полную ставку, 0,5 или 0,25 ставки.

Конечно, от размера рабочей ставки будет зависеть и зарплата работника. Однако, это дает возможность совмещать отработку установленного срока по распределению с обучением.

Если нет желания отрабатывать, тогда необходимо будет возмещать в бюджет денежные средства.

**10. Можно ли получить распределение не в Могилевскую область, а в другой город Беларуси, или другую область?**

Да, распределение можно получить в любой город Республики Беларусь при наличии заявки от нанимателя.

В большинстве случаев Гимназия-колледж искусств осуществляет распределение по г.Могилеву и Могилевской области.

**10. Какие факторы учитываются, при распределении? Только средний балл или что-то еще?**

Согласно нормам Постановления Совета Министров Республики Беларусь №821 от 22 июня 2011 г. «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих»**,** комиссия принимает решение о распределении выпускника с учетом:

результатов успеваемости;

участия в научно-исследовательской, общественной работе;

места прохождения производственной и преддипломной практики;

состояния здоровья, семейного положения и места жительства семьи;

рекомендации учреждения образования о наиболее целесообразном направлении выпускника на работу;

его личных пожеланий.

Место работы выпускнику от имени комиссии предлагает ее председатель.

Правом выбора из имеющихся на распределении мест работы пользуются выпускники, включенные в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи.

Выпускникам, относящимся к категориям, указанным в пункте 6 статьи 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании, место работы предоставляется на условиях, установленных в пункте 6 статьи 83 Кодекса, при представлении выпускником в комиссию соответствующих документов (уточнять у комиссии).

Пункт 6 ст.83 Кодекса Республики Беларусь об образовании:

6. Место работы для выпускников в ходе распределения определяется учреждением образования или государственным органом самостоятельно с учетом имеющихся [заявок](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\217336.htm#a17) и заключенных договоров о взаимодействии, а для выпускников, которые относятся к категории:

6.1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, место работы предоставляется по месту закрепления за ними жилых помещений, либо по месту включения их в списки нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо по месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, либо с их согласия в ином населенном пункте;

6.2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) либо с их согласия иное имеющееся в наличии место работы;

6.3. лиц, имеющих одного из родителей, или мужа (жену) инвалида I или II группы, или ребенка-инвалида, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту жительства этих родителя, мужа (жены), ребенка-инвалида;

6.4. лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья;

6.5. беременных женщин, матерей (отцов), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о распределении, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по их месту жительства;

6.6. мужа (жены) лица, избранного на выборную должность в государственные органы, либо направленного на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, либо из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь (за исключением военнослужащих, проходящих срочную военную службу, службу в резерве, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел Республики Беларусь, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, органов государственной безопасности Республики Беларусь, таможенных органов, прокурорских работников, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту прохождения службы жены (мужа);

6.7. мужа (жены), жена (муж) которого работает и постоянно проживает на территории Республики Беларусь, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту жительства и (или) работы жены (мужа);

6.8. мужа и жены, которым место работы путем распределения должно быть предоставлено одновременно, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности в одном населенном пункте;

6.9. детей лиц, перечисленных в подпунктах [3.2](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a40), [3.4](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a75) и [3.7](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a41) пункта 3, [пункте 10](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a116) и подпунктах [12.2](file:///C:\Gbinfo_u\Admin\Temp\99743.htm#a2) и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», место работы при наличии возможности предоставляется по месту жительства родителей, мужа (жены) этих детей или с их согласия иное имеющееся в наличии место работы.

Юрисконсульт

УО «Могилевская государственная

гимназия-колледж искусств»

Калиниченко Е.Ю.