



Порядок распределения и перераспределения выпускников гимназии-колледжа, получивших среднее специальное образование, определен следующими **нормативными актами** :

- 1) [статьи 83-88 Кодекса Республики Беларусь об образовании](#) ;
- 2) [Постановлением Совета Министров Республики Беларусь №821 от 22 июня 2011 г. «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих»](#);
- 3) [Указом Президента Республики Беларусь №270 от 13 июня 2013 г. «О некоторых вопросах, связанных с получением высшего образования в учреждениях образования в сфере культуры Российской Федерации»](#);
- 4) [Постановлением Министерства культуры Республики Беларусь №45 от 1 августа 2013 г. «Об установлении перечня учреждений высшего образования в сфере культуры Российской Федерации»](#) . скачать здесь

1. Что такое распределение?

Распределение - процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования в целях социальной защиты выпускников, удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах, рабочих, служащих.

2. Какой срок отработки по распределению после окончания колледжа?

После окончания колледжа нашим выпускникам необходимо будет отработать 2 года по распределению, за исключением лиц, принятых в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета в дневной форме получения образования.

В срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3. Как осуществляется распределение выпускников?

Место работы для выпускников в ходе распределения определяется учреждением образования самостоятельно с учетом имеющихся [заявок](#) и заключенных договоров о взаимодействии.

Распределение выпускников осуществляется не позднее чем за два месяца до окончания учреждения образования комиссией по распределению выпускников учреждения образования, состав которой утверждается руководителем учреждения образования ежегодно не позднее 1 февраля.

Комиссия принимает решение о распределении выпускника с учетом:

- результатов успеваемости;
- участия в научно-исследовательской, общественной работе;
- места прохождения производственной и преддипломной практики;
- состояния здоровья, семейного положения и места жительства семьи;
- рекомендации учреждения образования о наиболее целесообразном направлении выпускника на работу;
- его личных пожеланий.

Место работы выпускнику от имени комиссии предлагает ее председатель.

Правом выбора из имеющихся на распределении мест работы пользуются выпускники, включенные в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи.

Комиссия принимает решение о распределении открытым голосованием большинством голосов. При одинаковом количестве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель комиссии.

Решение о распределении принимается, как правило, в присутствии выпускника.

Решение о распределении выпускника, который не явился на заседание комиссии, принимается в его отсутствие. При распределении могут учитываться ранее высказанные пожелания выпускника.

Комиссия ведет протокол заседания и оформляет ведомость распределения выпускников по установленной форме.

Выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, при выдаче документа об образовании выдается свидетельство о направлении на работу по форме, установленной законодательством.

4. Распределение особых категорий выпускников.

Выпускникам, которые относятся к категории:

- 1) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, место работы предоставляется по месту закрепления за ними жилых помещений, либо по месту включения их в списки нуждающихся в улучшении жилищных условий, либо по месту первоначального приобретения статуса детей-сирот или статуса детей, оставшихся без попечения родителей, либо с их согласия в ином населенном пункте;
- 2) детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) либо с их согласия иное имеющееся в наличии место работы;
- 3) лиц, имеющих одного из родителей, или мужа (жену) инвалида I или II группы, или ребенка-инвалида, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту жительства этих родителя, мужа (жены), ребенка-инвалида;
- 4) лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации, место работы предоставляется с учетом состояния их здоровья;
- 5) беременных женщин, матерей (отцов), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о распределении, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по их месту жительства;

6) мужа (жены) лица, избранного на выборную должность в государственные органы, либо направленного на работу в дипломатические представительства или консульские учреждения Республики Беларусь, либо из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь (за исключением военнослужащих, проходящих срочную военную службу, службу в резерве, курсантов), сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел Республики Беларусь, Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, органов государственной безопасности Республики Беларусь, таможенных органов, прокурорских работников, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту прохождения службы жены (мужа);

7) мужа (жены), жена (муж) которого работает и постоянно проживает на территории Республики Беларусь, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности по месту жительства и (или) работы жены (мужа);

8) мужа и жены, которым место работы путем распределения должно быть предоставлено одновременно, место работы предоставляется по их желанию и при наличии возможности в одном населенном пункте;

9) детей лиц, перечисленных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах

12.2

и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», место работы при наличии возможности предоставляется по месту жительства родителей, мужа (жены) этих детей или с их согласия иное имеющееся в наличии место работы.

Выпускники, относящиеся к вышеуказанным категориям, обязаны предоставить в комиссию подтверждающие документы.

Перечень подтверждающих документов указан в п.14 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 821 от 22 июня 2011 г. «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих».

5. Льготы для поступающих в высшие учебные заведения Российской Федерации.

Согласно Указа Президента Республики Беларусь №270 от 13 июня 2013 года «О некоторых вопросах, связанных с получением высшего образования в учреждениях образования в сфере культуры Российской Федерации» выпускники государственных учреждений среднего специального образования в сфере культуры и гимназий – колледжей искусств, имеющие поощрение специального фонда Президента Республики Беларусь по поддержке талантливой молодежи, или являющиеся победителями международных и республиканских творческих конкурсов и олимпиад, или получившие диплом о среднем специальном образовании с отличием, обязанные отработать срок обязательной работы по распределению и поступившие в год получения среднего специального образования в учреждения высшего образования в сфере культуры Российской Федерации согласно перечню, утверждаемому Министерством культуры Республики Беларусь, для получения высшего образования за счет средств федерального бюджета или бюджетов субъектов Российской Федерации в дневной форме получения образования, отрабатывают срок обязательной работы по распределению после получения указанного высшего образования либо после досрочного отчисления из учреждения высшего образования;

Выпускники обязаны в течение пяти дней после зачисления в учреждение высшего образования письменно уведомить об этом учреждение среднего специального образования, вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение среднего специального образования (в случае зачисления в учреждение высшего образования до заключения трудового договора (контракта)). Учреждение среднего специального образования информирует о зачислении выпускника в учреждение высшего образования нанимателя (организацию, в которую он распределен) и Министерство культуры Республики Беларусь.

Министерство культуры Республики Беларусь в течение десяти дней со дня получения информации, заключает с выпускником договор об отработке срока обязательной работы по распределению, типовая форма которого утверждается этим Министерством по согласованию с Министерством образования Республики Беларусь.

Выпускники, получившие образование в учреждениях высшего образования, подлежат перераспределению в соответствии с полученной в учреждении среднего специального образования или учреждении высшего образования специальностью (направлением

специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией (по их желанию), а выпускники, досрочно отчисленные из учреждения высшего образования, – в соответствии с полученной в учреждении среднего специального образования специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией.

Выпускники, не заключившие договор об отработке обязательного срока работы по распределению и не отработавшие установленный срок обязательной работы по распределению после получения высшего образования (досрочного отчисления из учреждения высшего образования), обязаны возместить в республиканский и (или) местный бюджет средства, затраченные государством на их подготовку в учреждении среднего специального образования в порядке, установленном законодательством.

Перечень высших учебных заведений Российской Федерации утвержден Постановлением Министерства культуры Республики Беларусь №45 от 1 августа 2013 г. «Об установлении перечня учреждений высшего образования в сфере культуры Российской Федерации».

6. Обязан ли выпускник сообщить в гимназию-колледж и нанимателю о своем поступлении в высшее учебное заведение?

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, который зачислен в учреждение образования на обучение за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования на более высокий уровень (ступень) образования, обязан в течение трех дней после зачисления письменно уведомить о своем зачислении нанимателя, учреждение образования и вернуть свидетельство о направлении на работу в учреждение образования.

7. Что будет, если не поехать на работу по распределению?

Учреждение образования в месячный срок со дня получения документов, подтверждающих неприбытие выпускника по месту распределения, организует работу по сбору информации и принимает решение о возмещении выпускником затраченных средств или его освобождении от такого возмещения с предоставлением права на

самостоятельное трудоустройство.

Принятое решение оформляется приказом руководителя учреждения образования.

При принятии решения о возмещении выпускником затраченных средств расчет производится в соответствии с законодательством.

Копия приказа руководителя и расчет суммы средств, подлежащих возмещению в бюджет, направляются выпускнику с извещением о необходимости возмещения затраченных средств в добровольном порядке в шестимесячный срок.

По истечении шестимесячного срока при отсутствии добровольного возмещения затраченных средств учреждение образования осуществляет их взыскание в судебном порядке.

Выпускник вправе отказаться от работы по распределению (перераспределению) и добровольно возместить затраченные средства.

Для возмещения затраченных средств выпускник обращается в учреждение образования за расчетом суммы затраченных средств.

Затраченные средства возмещаются в доход бюджета, из которого осуществлялось финансирование подготовки специалиста.

При принятии решения об освобождении от возмещения затраченных средств учреждение образования извещает об этом выпускника и выдает ему справку о самостоятельном трудоустройстве.

8. Кто освобождается от возмещения денежных средств?

Выпускники, работающие по распределению (перераспределению) приступившие к работе и не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если они относятся к категории:

1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц в возрасте от восемнадцати до двадцати трех лет, потерявших последнего из родителей в период получения соответствующего образования;
2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) или с их согласия иного имеющегося в наличии места работы;
3. лиц, имеющих одного из родителей, или мужа (жену) инвалида I или II группы, или ребенка-инвалида при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту жительства этих родителя, мужа (жены), ребенка-инвалида;
4. лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;
5. беременных женщин, матерей (отцов), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о перераспределении, последующем направлении на работу, при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту их жительства;
6. мужа (жены), жена (муж) которого работает и постоянно проживает на территории Республики Беларусь, при невозможности предоставления им путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту жительства и (или) работы жены (мужа);
7. детей лиц, перечисленных в подпунктах 3.2, 3.4 и 3.7 пункта 3, пункте 10 и подпунктах 12.2 и 12.3 пункта 12 статьи 3 Закона Республики Беларусь «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан», при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту жительства родителей, мужа (жены) этих детей или с их согласия иного имеющегося в наличии места работы;
8. лиц, имеющих льготы в соответствии со статьей 18 Закона Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий».

Также, выпускники, работающие по распределению (перераспределению), освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой договор с ними расторгнут в связи с:

- 1) ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;
- 2) нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;
- 3) несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;
- 4) неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;
- 5) обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;
- 6) переходом на выборную должность.

Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, призванные на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь и уволенные с нее, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку.

9. В каких случаях осуществляется перераспределение выпускников?

Учреждение образования в течение сроков обязательной работы по распределению осуществляет последующее распределение (перераспределение) выпускников в случае:

- 1) отказа нанимателя в приеме на работу выпускнику, направленному на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, о подготовке специалиста (рабочего, служащего);
- 2) невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной

специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией по окончании военной службы по призыву в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь при желании выпускника работать по распределению;

3) перевода молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) с его согласия от одного нанимателя к другому по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;

4) отчисления из учреждения образования лица, принятого для получения образования более высокого уровня, который не отработал срок обязательной работы по распределению после получения среднего специального;

5) расторжения с ними трудового договора в случаях, предусмотренных пунктом 3 статьи 88 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

6) возникновения у молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном

пунктом 6

статьи 83 настоящего Кодекса.

10. В каких случаях предоставляется право на самостоятельное трудоустройство?

Государственное учреждение образования не предоставляют выпускнику место работы при распределении, перераспределении и предоставляет право на самостоятельное трудоустройство, которое подтверждается справкой о самостоятельном трудоустройстве в следующих случаях:

1. выпускнику, которому место работы не может быть предоставлено в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией в связи с отсутствием места работы при распределении, перераспределении;

2. получившему образование в вечерней или заочной форме получения образования, за исключением случая, когда ему место работы предоставляется путем распределения, перераспределения;

3. получившему образование в дневной форме получения образования на платной основе, за исключением выпускника, которому место работы предоставляется при направлении на работу, последующем направлении на работу;

4. выпускнику, которому место работы путем распределения в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании не предоставляется;

5. не отработавшему срок обязательной работы по распределению, перераспределению, если он освобожден от возмещения средств, затраченных государством на подготовку специалиста в республиканский и (или) местные бюджеты;

6. не отработавшему срок обязательной работы по распределению, перераспределению, если он возместил в республиканский и (или) местные бюджеты

средства, затраченные государством на подготовку специалиста;

7. не отработавшему срок обязательной работы по распределению, перераспределению, в отношении которого имеется вступившее в законную силу решение суда о взыскании в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего.