

На Национальном правовом портале опубликовано постановление Совета Министров Республики Беларусь № 737 от 17 декабря 2020 г. об изменении постановления № 821 от 22 июня 2011 г.

«О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих».

Что именно изменилось и как это отразится на судьбе будущих выпускников-молодых специалистов?

Для руководителей УО:

Руководители УО (вузов и колледжей) теперь будут обязаны не позднее чем за 2 месяца до начала распределения составить списки выпускников – кандидатов на распределение, включая тех, *кто не менее половины срока обучения учился на очном бюджете.*

Для самих выпускников:

Преференции на выбор своего будущего места работы при распределении будут иметь выпускники, которые:

1. *включены в банк данных одаренной молодежи и банк данных талантливой молодежи*
 2. *прошедшие срочную военную службу, службу в резерве, имеющие рекомендации воинских частей, органов пограничной службы*
- на обучение в УО, и при этом достигшие высоких результатов в учебе, высоких показателей в общественной работе.

Пояснение:

- достигшими высоких результатов в учебе будут считаться выпускники, у которых за все время обучения 50% отметок — не ниже 8 баллов, а другие 50% — не ниже 6 баллов.
- достижениями в общественной работе будет считаться участие в работе органов самоуправления учреждения образования, молодежных общественных объединений, в спортивных соревнованиях, выставках, конкурсах профессионального мастерства, технического и декоративно-прикладного творчества, смотрах, олимпиадах, художественном и техническом творчестве; в организации и проведении общественно

значимых мероприятий, акций; в волонтерском движении и движении студенческих отрядов.

- достигшими высоких показателей в научно-исследовательской деятельности будут считаться участники конкурсов научных (творческих) работ или конкурсов технического творчества, олимпиад по специальности; участники научно-практических мероприятий (семинаров, конференций), авторы (соавторы) экспонатов научно-технических, творческих выставок и (или) имеющие материалы, опубликованные в научных, научно-популярных и учебных изданиях (включая материалы, подготовленные в соавторстве); имеющие иные достижения в научно-исследовательской деятельности.

Выпускники, не отработавшие распределение и принятые для получения образования более высокого уровня за счет средств бюджета на дневную форму, в случае отчисления обязаны в пятидневный срок обратиться за перераспределением.

Для нанимателей – руководителей фирм и организаций, куда распределяются выпускники:

1. Наниматель обязан принять на работу прибывшего выпускника на следующий день после его прибытия к месту работы, а также не позже чем в течение месяца отправить на место учебы подтверждение о прибытии молодого специалиста.
2. В случае если на военную службу по контракту молодых специалистов принимают воинские части или органы пограничной службы, они должны письменно сообщить об этом вузу в течение 15 календарных дней.
3. Если выпускник трудоустраивается самостоятельно, в течение двух лет после получения им высшего или среднего специального образования и одного года после получения профессионально-технического образования наниматель обязан в течение 1 месяца со дня заключения трудового договора направить подтверждение в УО.
4. Независимо от формы собственности каждый работодатель должен предпринять следующие действия:
 - при приеме на работу выпускников государственных учреждений образования требовать предъявления свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве в течение двух лет после получения высшего или среднего специального образования и одного года — после получения профессионально-технического образования.
 - после окончания установленного срока отработки молодого специалиста работодатель в течение месяца письменно должен сообщить учреждению образования, будет ли тот работать дальше.

Важно: в срок обязательной отработки по распределению (по письменному заявлению молодого специалиста!) засчитываются период военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных силах, других войсках и воинских формированиях Республики

Беларусь, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Помимо этого, постановлением №737 уточняются условия распределения и перераспределения при заключении договора на целевую подготовку, а также порядок возмещения в бюджеты средств, затраченных на подготовку специалиста, если он не отрабатывает распределение.